



Uppförandekod för vuxna förebilder

Vi strävar efter att skapa en inkluderande, positiv och trygg miljö för våra ungdomar där de kan känna sig välkomna, respekterade och värdefulla som de är.

Uppförandekoden gäller för alla medarbetare, volontärer och engagerade i Mentors verksamhet.

- Vi är vuxna förebilder.
- Vi bemöter alla människor med respekt och omtanke och talar inte illa om ungdomarna eller andra.
- Vi tänker på att ungdomar ser och hör det vi som vuxna gör och säger.
- Vi arbetar utifrån barnkonventionen och diskrimineringslagen.
- Vi respekterar olikheter i form av etnicitet, trosuppfattning, politisk åskådning, funktionsnedsättningar, könsidentitet och uttryck, sexuell läggning och ålder, och har ett öppet förhållningssätt inför dessa.
- Vi är medvetna om normpositioner och maktförhållandet mellan oss vuxna och ungdomarna vi möter i organisationen, "är man stark ska man vara väldigt snäll".
- Vi möter ungdomen där hen är och inte där vi vill att hen ska vara och är försiktiga med att lägga våra egna värderingar på ungdomen.
- Vi tillämpar ett coachande förhållningssätt; lyssnar, frågar, utmanar och stödjer, och litar på ungdomens förmåga att själv hitta svaren på sina frågor.
- Vi är lyhörda för hur ungdomarna vill kommunicera och tänker på att prata med dem genom att använda ord och språk som de förstår.
- Vi förväntar oss inte att ungdomen ska känna tacksamhet eller till fullo förstå hur våra insatser är viktiga för dem.

Tack för att du är en del av Mentor och bidrar till att frigöra ungdomars potential!