

## Uppföranderegler för Mentor Sverige

Dessa regler gäller alla som företräder Mentor, dvs förtroendevalda, anställda, uppdragstagare eller volontärer (t ex mentorer) när de genomför verksamhet i Mentors namn. Reglerna är fastställda 2008-04-02 av Mentor Sveriges styrelse, som vid behov fastställer revideringar.

Uppförandekoden ska vara ett levande dokument. Generalsekreteraren ska säkerställa att reglerna regelbundet kommuniceras till alla anställda, uppdragstagare och frivilliga inom Mentors verksamhet. Överträdelser mot uppförandekoden ska beivras och kan leda till avstängning eller att uppdraget avbryts.

### 1. Neutralitet och opartiskhet

Mentor är neutralt och opartiskt för att bevara människors förtroende. Vi tar inte ställning i fråga om exempelvis partipolitik eller religion.

### 2. Värna personlig integritet

Vi tar ansvar för deltagarna i vår verksamhet och visar dem respekt. Personer i beroendeställning får aldrig utnyttjas. Vi tolererar inte någon form av diskriminering, mobbing eller trakasserier. Vi ska iaktta stor försiktighet med information om personer i våra program. Korrespondens och anteckningar ska förvaras så att ingen obehörig kan ta del av innehållet, alternativt ska informationen avidentifieras.

### 3. Följa innehållet i manualer

För att säkerställa kvalitén i vårt arbete för ungdomar och föräldrar är det viktigt att följa instruktionerna i manualer, arbetsordningar, m m. Innehållet i våra manualer ska vara tydligt och väl strukturerat så att alla som företräder Mentor är helt införstådda med uppdragets mål och metod, och även kan respektera begränsningar i uppdragets art.

### 4. Drogpolicy

Eftersom Mentors övergripande syfte är att förebygga ungdomars användning av tobak, alkohol och narkotika, är drogrelaterade frågor särskilt viktiga. Vid evenemang där alkohol serveras ska alkoholintag ske med måtta. Tobak, snus och alkohol ska inte förekomma vid individuella möten med ungdomar inom ramen för Mentors verksamhet.

### 5. God förvaltning

Vi ska använda våra resurser på bästa sätt till målgruppens gagn. För all verksamhet ska det finnas tydliga mål, och resultat ska mätas och utvärderas. Otillbörliga förmåner ska inte förekomma. Misstankar om oegentligheter ska rapporteras till närmaste ansvarig, generalsekreteraren eller styrelsen.